

COMUNE DI LUGO DI VICENZA (VI)

Il/la sottoscritto/a _____, dipendente incaricato/a, attesta ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 82/2005 che il presente documento cartaceo, stampato su n. ____ pagine unite da timbro di giunzione, è copia analogica conforme al documento informatico originale sottoscritto con firme digitali e registrato nel sistema documentale del Comune.

Data _____ Firma _____



COMUNE DI LUGO DI VICENZA

Provincia di Vicenza

N. 10 Reg. Gen.

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE N. 1 DEL 14-01-2025

**OGGETTO: SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE
AREE 2024 - APPROVAZIONE GRADUATORIA E ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI**

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTA l'allegata proposta di determinazione n. 1 del 14-01-2025 sottoscritta da Strazzabosco Sabrina relativa a "SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE 2024 - APPROVAZIONE GRADUATORIA E ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI";

RITENUTALA meritevole di approvazione;

VISTO il Decreto legislativo 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

RILEVATA la propria competenza, ai sensi del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

- 1) di approvare l'allegata proposta di determinazione che forma parte integrante del presente provvedimento.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Sabrina Strazzabosco

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE AVENTE AD OGGETTO:

**SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE 2024 -
APPROVAZIONE GRADUATORIA E ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI**

Il Responsabile dell'istruttoria:

VISTE le deliberazioni del Consiglio Comunale, dichiarate immediatamente eseguibili:

- n. 45 del 18/12/2024 ad oggetto: APPROVAZIONE DELLA NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) PERIODO 2025-2027 (ART. 170, COMMA 1, DEL D.LGS N. 267/2000);
- n. 46 del 18/12/2024 ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2025-2027 (ART. 151, D.LGS N. 267/2000 E ART. 10 D.LGS N. 118/2011)";

VISTE le delibere di Giunta Comunale:

- n. 113 del 24/12/2024 ad oggetto: "Approvazione Peg anno 2025 assegnazione dotazioni finanziarie";

VISTO l'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree;

VISTO il CCDI 2023-2025 sottoscritto in via definitiva il 26.10.2023, modificato ed integrato in data 09/12/2024, disciplinante tra l'altro al TITOLO II le procedure e criteri per l'attribuzione in modo selettivo delle progressioni economiche all'interno delle aree;

DATO ATTO che il comma 3 dell'art. 15 del suddetto CCDI, disciplinante le progressioni economiche all'interno delle aree, specifica quanto segue:

3. L'applicazione del differenziale si applica al personale che, al 1° gennaio dell'anno di riferimento della selezione, risulta in servizio presso l'Ente con contratto a tempo indeterminato, comparto "Funzioni locali", compreso il personale comandato o distaccato presso altri enti tenuto conto che:

- 1) possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica, intendendosi per ultimi 2 anni 24 mesi (esempio per la progressione al 01/01/2024 possono partecipare anche i dipendenti che hanno avuto una progressione al 01/01/2022 in quando decorsi i 24 mesi, procedura applicata anche nell'anno 2023); ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto anche delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate in vigenza del precedente sistema di classificazione;*
- 2) requisito necessario per ottenere la progressione è l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva ai sensi dell'art. 14 comma 2 lett. a) del CCNL.*

VISTA la propria determinazione n. 6 del 16.12.2024 avente ad oggetto "SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2024 – APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE", con la quale è stata avviata una procedura selettiva per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 14 del CCNL funzioni locali del 16/11/2022 e del Titolo II del CCDI 2023-2025

sottoscritto in via definitiva il 26.10.2023 e modificato ed integrato in data 09/12/2024, ed è stato approvato l'avviso e lo schema di istanza allegati parte integrante e sostanziale del suddetto provvedimento;

DATO ATTO che entro il termine ultimo delle ore 12:00 del 07.01.2025 sono pervenute:

- N. 2 domande di partecipazione alla selezione da parte di personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, su n. 2 potenziali beneficiari;
- N. 3 domande di partecipazione alla selezione da parte di personale appartenente all'Area degli Istruttori, su n. 3 potenziali beneficiari;
- N. 1 domande di partecipazione alla selezione da parte di personale appartenente all'Area degli Operatori esperti, su n. 2 potenziali beneficiari;

VISTO:

- L'articolo 23, comma 2, D.Lgs. 150/2009 prevede che le progressioni debbano essere attribuite in modo selettivo, a una quota limitata di dipendenti;
- L'art. 52 comma 1 – bis del D.Lg. 165/2001 che prevede che le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività;

VISTA la circolare RGS 15/2019, in cui è stato consolidato il principio secondo cui per "quota limitata del personale cui può essere attribuita una progressione all'interno delle aree", significa non più del 50% degli aventi diritto per ciascun anno;

VISTO il verbale della parte pubblica agli atti prot. n. 12881 del 05/12/2024, nel quale si evidenzia che le progressioni economiche saranno attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, come previsto dall'articolo 23 del D.Lgs 150/2009, dove per "una quota limitata" si intende, secondo un'interpretazione solida e consolidata offerta da RGS, DFP e ARAN, una quota di personale non superiore al 50% della platea dei potenziali beneficiari;

DATO ATTO che, esaminate le domande presentate, all'esito dell'istruttoria svolta, si rende necessario procedere all'approvazione della graduatoria per l'attribuzione dei "differenziali stipendiali" che si configura come progressione economica all'interno delle aree, ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs n. 165/2001 e all'attribuzione, con decorrenza 01.01.2024, di un differenziale stipendiale ai dipendenti del Comune di Lugo di Vicenza che hanno titolo;

VISTO quanto indicato dall'art. 15 del CCI, al comma 9;

RITENUTO pertanto procedere all'approvazione della graduatoria per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2024, definitiva nei termini di cui al citato art. 15;

DATO ATTO che il presente atto non può essere sottoscritto dal Responsabile Area Finanziaria, in quanto non sussiste l'assenza di conflitto d'interessi, anche potenziale, in attuazione dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e degli artt. 6, comma 2, e 7 del D.P.R. n. 62/2013";

VISTO l'art. 6 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 56 del 31/05/2011 e s.m.i., il quale prevede che qualora non sia possibile, o non sia ritenuto utile, procedere alla sostituzione del responsabile le funzioni devono intendersi attribuite al Segretario Comunale;

VISTI:

- il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- l'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs n. 165/2001;

DATO ATTO dell'assenza di conflitto d'interessi, anche potenziale, del sottoscritto responsabile del procedimento in attuazione dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e degli artt. 6, comma 2, e 7 del D.P.R. n. 62/2013";

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. di approvare, sulla base dell'istruttoria effettuata e della documentazione agli atti, la graduatoria per l'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno delle aree ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs n. 165/2001 per l'anno 2024, come di seguito:
- 2.

AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	punteggio finale	differenziale attribuibile
MATRICOLA 71	100,00	si
AREA DEGLI ISTRUTTORI	punteggio finale	differenziale attribuibile
MATRICOLA 6	96,79	si
MATRICOLA 170	86,67	no
MATRICOLA 22	84,00	no
AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q.	punteggio finale	differenziale attribuibile
MATRICOLA 120	99,80	si
MATRICOLA 85	86,67	no

3. di dare atto che la suddetta graduatoria per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 14 del CCNL funzioni locali del 16/11/2022 e del Titolo II del CCDI 2023-2025 sottoscritto il 26.10.2023 e modificato ed integrato in data 09/12/2024, diviene definitiva nei termini ivi previsti;
4. di attribuire pertanto un differenziale stipendiale, che si configura come progressione economica all'interno delle aree ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs n. 165/2001, con decorrenza 01.01.2024, ai seguenti dipendenti:

AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	
Matricola n. 71	Attribuzione 1 differenziale stipendiale
AREA DEGLI ISTRUTTORI	
Matricola n. 6	Attribuzione 1 differenziale stipendiale
AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	
Matricola n. 120	Attribuzione 1 differenziale stipendiale

5. di dare atto che le progressioni sono attribuite in modo selettivo, nel rispetto della normativa sopra citata;
6. di dare atto che sarà aggiornato lo stipendio mensile e che saranno liquidate le spettanze dovute per l'anno 2024 e per i mesi arretrati dell'anno 2025;
7. di disporre la pubblicazione dell'avviso sul sito internet del Comune nella pagina dedicata ai bandi di concorso e di curare la sua diffusione nei modi che si riterranno più opportuni;
8. di dare atto che la spesa è coperta con le risorse finanziarie stanziare per il personale nel bilancio 2025-2027, nel rispetto dei vincoli assunzionali;
9. di demandare all'Ufficio personale il compito di comunicare ai singoli dipendenti l'avvenuta attribuzione del beneficio e di provvedere con successivo atto al riconoscimento dei benefici derivanti dall'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree.

Il Responsabile dell'istruttoria
F.to Sabrina Strazzabosco



Comune di
Lugo di Vicenza
PROVINCIA DI VICENZA

PUBBLICAZIONE DETERMINAZIONE

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO ON LINE

La determinazione n. 1 del 14-01-2025 ad oggetto "*SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE 2024 - APPROVAZIONE GRADUATORIA E ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI*" viene pubblicata all'albo on-line del Comune di Lugo di Vicenza in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Lì,

IL MESSO COMUNALE
Cestaro Ivan
(firmato digitalmente)