



# **COMUNE DI LUGO DI VICENZA**

**Provincia di Vicenza**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo giuridico 2023-2025 ed economico 2023**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa 06/10/2023 Contratto 26/10/2023
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Giuridico 2023-2025/Economico 2023
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte datoriale (ruoli/qualifiche ricoperti) nominata con delibera di G.C. n. 119 del 06/12/2022:  Presidente: Segretario Comunale  Componenti: Responsabile area Finanziaria  Parte sindacale:  N. 2 rappresentanti sindacali interni (CGIL-FUNZIONE PUBBLICA, UIL FPL)  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):  CISL-FP, CGIL-FUNZIONE PUBBLICA, UIL FPL, CSA  Firmatarie del contratto (elenco sigle): CISL-FP, CGIL-FUNZIONE PUBBLICA, UIL FPL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Giuridico 2023-2025 b) utilizzo risorse decentrate anno 2023
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 16/10/2023
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.  L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?  Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 01/06/2023 ad oggetto: APPROVAZIONE DEL "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE" (PIAO) 2023-2025

		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si, con deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 20/01/2023 si è proceduto alla conferma del Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022-2024, approvato con delibera di G.C. n. 31 del 19/04/2022.</p> <p>Il Piano suddetto è confluito nel PIAO 2023-2025 approvato con deliberazione di G.C. n. 94 del 11/10/2022.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.Lgs 33/2013?</p> <p>Si. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale sezione "Amministrazione trasparente"</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Si, validazione da parte del nucleo di valutazione (N.d.V).</p>
Eventuali osservazioni		

## ***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

### a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto giuridico 2023-2025 disciplina:

- Titolo I "Tempi, soggetti e procedure per l'applicazione del contratto"
- Titolo II "Le progressioni nelle aree e gli istituti economici"
- Titolo III "Gli istituti normativi"
- Titolo IV "Formazione, salute, sicurezza e Welfare"
- Titolo V "Il lavoro a distanza"

Il contratto destina il fondo costituito con determinazione Area Finanziaria n. 92 del 04/08/2023 e secondo le previsioni contrattuali del CCNL 16/11/2022.

### b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

**Le risorse decentrate stabili quantificate in € 68.080,09** ed utilizzate per il trattamento economico dei dipendenti in servizio, relativamente agli istituti contrattuali aventi carattere di stabilità e continuità nel tempo, sono di seguito riportate con riferimento all'anno 2023:

- Differenziali progressioni economiche (art.80 c.1 CCNL 19-21) € 27.969,43,  
Il fondo finanzia i differenziali a regime (progressione economica attribuiti al personale di ruolo), per un totale di € 25.063,44, oltre che il costo del differenziale B1-B3 dal 01/04/2023 al 31/12/2023 per € 2.905,99, ai sensi dell'art. 80 c. 1 CCNL 16/11/2022.
- Progressioni dell'anno (art.80 c.2 lett. J CCNL 19-21, ex art. 68 c. 2 LI CCNL 21/5/2018) € 6.750,00,

- Indennità di comparto (art.80 c.1 CCNL 19-21, ex art. 68 comma 1 CCNL 21/5/2018) € 7.106,75 corrisposta ai sensi del citato articolo. L'indennità di comparto ha natura fissa e ricorrente e viene corrisposta a tutti i dipendenti in servizio;
- Indennità condizioni lavoro (art. 80 c. 2 lett. c del CCNL 19-21, ex art. 68 c. 2 LC CCNL 21/5/2018) € 3.538,50,  
L'indennità è correlata alle condizioni di lavoro comportanti lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi che possano creare pericolo o danno per la salute, o implicanti il maneggio di denaro sostituisce e assorbe qualsiasi indennità in precedenza erogata per le medesime o analoghe fattispecie. Le attività e le condizioni di lavoro che determinano il diritto alla corresponsione dell'indennità condizioni lavoro, con indicazione dei relativi beneficiari e le modalità di erogazione sono stabilite all'art. 17 del contratto giuridico 2023-2025.
- Indennità specifiche responsabilità (art. 80 c-2 lett. e del CCNL 19-21, ex art. 68 c.2 LE CCNL 21/5/2018) € 4.000,00  
Il compenso è finalizzato a remunerare le posizioni lavorative che esercitano effettive funzioni che implicano specifiche responsabilità. Non possono essere retribuiti con il suddetto compenso compiti e funzioni che rientrano nel normale oggetto delle attività dei dipendenti, sulla base delle indicazioni della declaratoria professionale della contrattazione nazionale, come eventualmente integrata dagli accordi di ente. Le modalità per l'attribuzione di tali indennità e per la quantificazione dell'importo spettante ai dipendenti sono stabilite dall'art. 18 del contratto giuridico 2023-2025;
- performance organizzativa (art. 80 c. 2 lett. a del CCNL 19-21 , ex art. 68 c. 2LA CCNL 21/5/2018) € 22.944,99 somme residue della parte stabile. Tale somma verrà ripartita nel rispetto dei criteri stabiliti dall'art. 11 del contratto giuridico 2023-2025.

**Le risorse decentrate variabili quantificate in € 26.785,25**, relativamente agli istituti contrattuali aventi carattere di variabilità e occasionalità nel tempo, sono di seguito riportate con riferimento all'anno 2023:

#### **Compensi previsti da particolari disposizioni di legge**

- € 20.000,00 (Art. 80 c. 2 lett. g del CCNL 19-21, ex art. 68 c. 2 LG CCNL 21/5/2018) incentivi tecnici di cui all'art. 113 del D.Lgs 50/2016 ed art. 45 del D.Lgs 36/20023, nei limiti dettati dalla stessa norma e da pagare sulla base dell'apposito regolamento;
- € 606,00 (Art. 80 c. 2 lett. g del CCNL 19-21, ex art. 68 c. 2 LG CCNL 21/5/2018) compensi ISTAT da liquidare sulla base di apposito regolamento o determinazione dirigenziale.

#### **Performance individuale (art. 80 c. 2 lett. b del CCNL 19-21, ex art. 68 c. 2 LB CCNL 21/5/2018)**

- € 4.031,32 i criteri per la l'attribuzione dei premi correlati alla performance individuale sono indicati all'art. 11 del contratto giuridico 2023-2025, di cui **Ulteriori risorse resisi disponibili per l'anno 2023** € 2.081,65 derivanti da risorse residue di cui all'art. 79, commi 2 lett. d CCNL 16/11/2022, non integralmente utilizzate nell'anno precedente sono destinati **a performance individuale**, con i criteri sopra precisati.

#### c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti.

#### d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premiabilità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti

nel nuovo sistema di valutazione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 25/05/2021 e s.m.i., in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato dalla Giunta Comunale con atto n. 56 del 31/05/2011 e s.m.i.;

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Sono previste progressioni economiche all'interno delle aree per gli anni 2023-2024-2025 in relazione alle risorse disponibili sulla parte stabile del fondo:

ANNO 2023 € 6.750,00, suddiviso con i seguenti valori per ciascuna Area Contrattuale:

Area Operatori Esperti = € 1300,00 corrispondenti a n. 2 differenziali stipendiali

Area Istruttori = € 2.250,00 corrispondenti a n. 3 differenziali stipendiali

Area Funzionari e/o E.Q. = 3.200,00 corrispondenti a n. 2 differenziali stipendiali

ANNO 2024 € 5.150,00 suddiviso con i seguenti valori per ciascuna Area Contrattuale:

Area Operatori Esperti = € 1300,00 corrispondenti a n. 2 differenziali stipendiali

Area Istruttori = € 2.250,00 corrispondenti a n. 3 differenziali stipendiali

Area Funzionari e/o E.Q. = 1.600,00 corrispondenti a n. 1 differenziali stipendiali

ANNO 2025 € 3.750,00, suddiviso con i seguenti valori per ciascuna Area Contrattuale:

Area Operatori Esperti = € 650,00 corrispondenti a n. 1 differenziali stipendiali

Area Istruttori = € 1.500,00 corrispondenti a n. 2 differenziali stipendiali

Area Funzionari e/o E.Q. = 1.600,00 corrispondenti a n. 1 differenziali stipendiali

Le progressioni saranno attribuite previa procedura selettiva come da art. 15 del CCI giuridico 2023-2024.

f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance contenuto nel PIAO), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività organizzativa previsti nel piano della performance 2023 contenuto nel PIAO 2023-2025, l'Amministrazione si attende il mantenimento/incremento dei livelli di produttività del personale di tutte le aree.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

➤ indennità condizioni lavoro

Vengono individuati i fattori rilevanti di rischio e disagio che possono dar luogo all'attribuzione di tale indennità come segue:

1. fattori rilevanti di disagio:
  - a. Svolgimento di attività rese in situazioni ambientali non ottimali, sia in luoghi chiusi che aperti (es. attività svolta in luoghi rumorosi, esposti a variazioni climatiche e/o termiche, particolarmente caldi o freddi, che espongono a fumi e/o vapori);
    - i. Area degli operatori esperti/operatori tecnici esperti: € 1,50 al giorno
  - b. Svolgimento di attività di messi notificatori che svolgono servizio anche all'esterno e in orari diversi da quelli d'ufficio e loro sostituiti in caso di assenza o impedimento comprovato;
    - i. Area degli operatori esperti/operatori tecnici esperti/istruttori: € 1,50 al giorno
  - c. Svolgimento di attività d'ufficio in caso di celebrazione di matrimoni nelle giornate di venerdì pomeriggio, sabato e festivi;
    - i. Area degli istruttori: € 10,00 al giorno
2. fattori rilevanti di rischio:
  - a. Contatto con agenti chimici, biologici, fisici, radianti, gassosi; esposizione ad irradiazioni pericolose per la salute; conduzione di mezzi, in particolare mezzi meccanici complessi, elettrici e/o a motore, con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico; impiego di attrezzature meccaniche e strumenti elettrici o ad azioni di sollevamento e trazione particolarmente pesanti, potenzialmente atti a determinare lesioni, traumi o malattie (anche non permanenti);
    - i. Area degli operatori esperti/operatori tecnici esperti: € 1,50 al giorno
3. maneggio valori di cassa compete una indennità giornaliera proporzionale al valore annuale maneggiato, con le seguenti precisazioni:
  - a. Per maneggio valori di cassa si intende la gestione diretta di denaro contante (escluso bancomat, voucher, buoni pasto, marche da bollo);
  - b. l'indennità di maneggio valori è riconosciuta al personale cui sia stata attribuita con formale nomina
    - i. Area degli operatori esperti/operatori esperti o Area degli Istruttori/Istruttore amministrativo o amministrativo/contabile (econo
      1. Totale di valori di cassa maneggiati inferiore ad € 3.000,00: € 1,00;
      2. Totale di valori di cassa maneggiati tra € 3.000,01 e € 25.000,00: € 2,00 al giorno;
      3. Totale di valori di cassa maneggiati oltre € 25.000,01: € 3,00 al giorno.

➤ Indennità specifiche responsabilità

1. Ai sensi dell'art. 84 del CCNL, per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL e seguenti, può essere riconosciuta, secondo i criteri generali appresso definiti, una indennità di importo non superiore a € 3.000,00 annui lordi, che andranno erogati annualmente.
2. Relativamente all'indennità per specifiche responsabilità si fa riferimento all'apposito Regolamento comunale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 07.06.2022.

Gli istituti normativi disciplinati dal CCI giuridico 2023-2025 sono sinteticamente i seguenti:

Orario di lavoro flessibile

1. Al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, è riconosciuta la flessibilità oraria come da prevista da apposito regolamento sull'orario di lavoro.

### Rapporto di lavoro a tempo parziale

1. In attuazione dell'art. 7 comma 4 lettera n) del CCNL, in presenza di gravi e documentate situazioni familiari, e a condizione che non sia compromessa l'ordinaria gestione delle attività riferite ai settori interessati alla trasformazione del rapporto, il contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale di cui all'art. 53 comma 2 del CCNL 21.05.2018 è elevato dal 25% al 35% dei posti complessivamente previsti in ciascuna categoria, rilevati al 31 dicembre di ciascun anno, con esclusione delle posizioni organizzative.
2. Sono individuate come gravi situazioni familiari quelle concernenti l'assistenza di familiari o conviventi affetti da patologie oncologiche o altre patologie invalidanti, per le quali sia stata riconosciuta una invalidità (anche temporanea) superiore al 30%.
3. Nei casi di cui al comma precedente, in deroga alle procedure di cui all'art. 53, comma 4 CCNL 21.05.2018, le domande di trasformazione del rapporto di lavoro sono comunque presentate ed esaminate senza limiti temporali.

### Servizio mensa e buono pasto sostitutivo

1. Il buono pasto matura per tutto il personale che nel rispetto di quanto previsto dall'art. 35 comma 1 del CCNL sia chiamato a svolgere la propria prestazione al mattino con prosecuzione al pomeriggio, al pomeriggio con prosecuzione alla sera o alla sera con prosecuzione alla notte (ovvero successivamente alle ore 22) con un orario superiore alle 6 ore giornaliere.
2. La pausa ha una durata non inferiore a 30 minuti.
3. Resta esclusa, in ogni caso, la possibilità di riconoscere, su base giornaliera, più di un buono pasto.
4. Il valore del buono pasto è fissato nei 2/3 dell'importo speso fino ad un massimo di € 7,00.

### Welfare integrativo

1. Le parti concordano che la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale a favore dei dipendenti può costituire una leva importante per migliorare il benessere organizzativo e la conciliazione dei tempi di vita dei dipendenti stessi.
2. Annualmente, nell'osservanza delle disposizioni di cui all'art. 82 CCNL 2019-2021 e su richiesta della delegazione di parte pubblica, delle OO.SS. e/o della RSU, potranno essere attivate forme di welfare aziendale.

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, è stato costituito con determinazione Area Finanziaria n. 92 del 04/08/2023 per un totale di Euro 96.946,99 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	68.080,09
Risorse variabili	26.785,25
Risorse residue di cui all'art. 79, comma 1, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile (art. 80, comma 1. Ultimo periodo, CCNL 16/11/2022)	0,00
Risorse residue dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01/04/1999 (art. 79, comma 2, lett. d) CCNL 16/11/2022)	2.081,65
<b>TOTALE</b>	<b>96.946,99</b>

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 70.175,97 (al lordo riduzione € 2.095,88 operata) e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 79, comma 1 e 1 1 bis del CCNL 16/11/2022 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (ex art. 31, c. 2, CCNL 2002-2005)	54.873,62

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (ex art. 67, comma 2, lett. b) importo fondo 2019	1.722,32

Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (ex art. 67, comma 2, lett. c) del CCNL 21/05/2018)	6.115,46
€ 83,20 personale in servizio al 31/12/2015 (ex art. 67 comma 2 lett. a) del CCNL 21/05/2018)	1.580,80
€ 84,50 personale in servizio al 31/12/2018 (art. 79 comma 1 lett. b del CCNL 16/11/2022)	1.436,50
Differenziali P.E.O. (art. 79, commi 1 e 1 bis CCNL 16/11/2022)	1.541,28
Differenziale costo B1-B3G (art. 79 comma 1-bis dal 01/04/2023 al 31/12/2023)	2.905,99
<b>TOTALE</b>	<b>15.302,35</b>

## Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2023 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 27.195,95 (al lordo riduzione di € 410,70) e sono così determinate:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza, tra cui i compensi censimento ISTAT (ex art. 67, comma 3, lett. c, CCNL 21/05/2018)	606,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – compensi progettazioni ex art. 92, c.5 e 6, D.Lgs. n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016) - (ex art. 67, comma 3, lett. c, CCNL 21/05/2018)	11.103,15
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018) e D.Lgs 36/2023 (ex art. 67, comma 3, lett. c, CCNL 21/05/2018)	8.896,85
Incremento contrattabile fino all'1,2% del monte salari anno 1997 (ex art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018)	2.360,37
RIA e assegni ad personam personale cessato (ex art. 67 comma 3, lett. d, CCNL 21/5/2018)	0,00
€ 84,50 Personale in servizio al 31/12/2018 (art. 79 comma 1 lett. b) del CCNL 16/11/2022) anni 2021-2022 – UNA TANTUM	2.873,00
Incremento 0,22% Monte salari 2018 art. 79 comma 3 CCNL 16/11/2022 anno 2023	678,29

Incremento 0,22% Monte salari 2018 art. 79 comma 3 CCNL 16/11/2022 UNA TANTUM ANNO 2022	678,29
TOTALE	27.195,95

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa (specificare nel dettaglio le motivazioni)

Riduzione quota salario accessorio pagata al personale in servizio ora incaricato di posizione organizzativa **€ 2.063,68**.

Decurtazione permanente dall'anno 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1 comma 456, Legge Stabilità 2014) **€ 32,20**.

- Riduzioni del fondo per la parte variabile (specificare nel dettaglio le motivazioni)

Riduzione quota salario accessorio pagata al personale in servizio ora incaricato di posizione organizzativa **€ 410,70**.

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Collegio dei Revisori in data 23/12/2015 ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	68.080,09
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	26.785,25
TOTALE	94.865,34

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 80 comma 1 del CCNL 16/11/2022, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni economiche	27.969,43
Indennità di comparto (ex art. 33 CCNL 22/01/2004)	7.106,75
Indennità personale educativo asili nido (ex art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00

Indennità personale scolastico (ex art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00
Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa (ex art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>35.076,18</b>

### Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 80 comma 1 del CCNL 16/11/2022, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) 94.865,34
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) 35.076,18
Risorse residue di cui all'art. 79, comma 1, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile (art. 80, comma 1. Ultimo periodo, CCNL 16/11/2022)	(+) 0,00
Risorse residue dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01/04/1999 (art. 79, comma 2, lett. d) CCNL 16/11/2022)	(+) 2.081,65
<b>TOTALE</b>	<b>61.870,81</b>

### Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità condizioni lavoro	3.538,50
Indennità specifiche responsabilità	4.000,00
Differenziali stipendiali dell'anno	6.750,00
Incentivi tecnici	20.000,00
Incentivi (compensi Istat)	606,00
Performance individuale	4.031,32
Performance organizzativa	22.944,99
<b>TOTALE (N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)</b>	<b>61.870,81</b>

### Sezione IV – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 35.076,18 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 68.080,09.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione ex art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018, finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi:

- € 11.103,15 compensi progettazioni ex art. 92 del D.Lgs 163/2006 (fino 18 aprile 2014) e compensi fondo progettazione-innovazione art. 13 bis D.L 90/2014 (dal 19 agosto 2014 al 18/04/2016) – (art. 80 comma 2 lett. g) CCNL 16/11/2022, ex art. 68 comma 2 lett.g CCNL 21/5/2018), da pagare sulla base dell'apposito regolamento;
- € 8.896,85 incentivi per funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs 50/2016 (dal 01 gennaio 2018) e D.Lgs 36/2023 - (art. 80 comma 2 lett. g) CCNL 16/11/2022, ex art. 68 comma 2 lett.g CCNL 21/05/2018), da pagare sulla base dell'apposito regolamento;
- € 606,00 incentivi - entrate conto terzi o utenza – tra cui i compensi censimento ISTAT (art. 80 comma 2 lett. g) CCNL 16/11/2022, ex art. 68 comma 2 lett.g CCNL 21/5/2018), da liquidare sulla base di apposito regolamento o determinazione dirigenziale.

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 80, comma 3, del CCNL 16/11/2022 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici e secondo quanto stabilito dall'art. 11 (criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance) e art. 12 (differenziazione del premio individuale) del contratto giuridico 2023-2025; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente per la performance organizzativa e valutazione positiva per la performance individuale.

Il premio correlato alla scheda di valutazione individuale è corrisposto secondo le percentuali indicate all'art. 11 del CCI giuridico 2023-2025 e di seguito riportate:

- Punteggio da 80 a 100=100%
- Punteggio da 75 a 79= 80%
- Punteggio da 65 a 74= 70%
- Punteggio da 60 a 64= 50%

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni economiche all'interno delle Aree)*

L'istituto è finalizzato a remunerare il maggior grado di competenza professionale acquisito nel tempo dai dipendenti, riconoscendo loro, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali", di pari importo, che costituiranno incremento stabile dello stipendio.

L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nella parte stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL del 16/11/2022.

L'applicazione del differenziale si applica al personale che, al momento dell'avvio della selezione, risulta in servizio presso l'Ente con contratto a tempo indeterminato, comparto "Funzioni locali", compreso il personale comandato o distaccato presso altri enti tenuto conto che:

- 1) possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto anche delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate in vigore del precedente sistema di classificazione;
- 2) requisito necessario per ottenere la progressione è l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva ai sensi dell'art. 14 comma 2 lett. a) del CCNL

La procedura di conferimento è dettagliatamente descritta all'art. 15 del CCI giuridico 2023-2025.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

<b>Costituzione fondo</b>	<b>Fondo anno 2023</b>	<b>Fondo anno 2016 (limite)</b>	<b>Differenza</b>
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>70.175,97</b>	<b>68.881,50</b>	<b>+ 1.294,47</b>
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	32,20	32,20	0,00
<b>TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")</b>	<b>70.143,77</b>	<b>68.849,30</b>	<b>+ 1.294,47</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>27.195,95</b>	<b>11.927,94</b>	<b>+ 15.268,01</b>
Risorse residue di cui all'art. 79, comma 1, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile (art. 80, comma 1. Ultimo periodo, CCNL 16/11/2022)	0,00	//	+ 0,00
Risorse residue dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01/04/1999 (art. 79, comma 2, lett. d) CCNL 16/11/2022)	2.081,65	//	+ 2.081,65

<b>TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)</b>	<b>29.277,60</b>	<b>11.927,94</b>	<b>+17.349,66</b>
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	//	2,68	-2,68
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	//	3.238,56	-3.238,56
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	0,00	//	//
Altre decurtazioni fondo (riduzione fondo parte stabile e variabile per personale incaricato di posizioni organizzative)	2.474,38	4.043,47	-1.569,09
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>2.474,38</b>	<b>7.284,71</b>	<b>-4.810,33</b>
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	70.143,77	68.849,30	+ 1.294,47
Risorse variabili	29.277,60	11.927,94	+ 17.349,66
Decurtazioni	-2.474,38	-7.284,71	+ 4.810,33
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>96.946,99</b>	<b>73.492,53</b>	<b>+ 23.454,46</b>

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo**

<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>	<b>Fondo anno 2023</b>	<b>Fondo anno 2016 (limite)</b>	<b>Differenza</b>
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
<b>TOTALE</b>			
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
<b>TOTALE</b>			
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	35.076,18		
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	61.870,81		
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>96.946,99</b>		

**Tabella 3 – Rispetto limite fondo salario accessorio**

Descrizione	Fondo anno 2023	Fondo anno 2016 (limite)
Risorse stabili	68.080,09	62.444,42
Risorse variabili	26.785,25	11.048,11
<b>TOTALE COSTITUZIONE FONDO</b>	<b>94.865,34</b>	<b>73.492,53</b>
Rideterminazione per incremento stipendio (ex art. 67 comma 2 lett. b 21/5/2018)	- 1.722,32	//
€ 83,20 personale in servizio al 31/12/2015 (ex art. 67 comma 2 lett. a CCNL 21/5/2018)	- 1.580,80	//
€ 84,50 personale in servizio al 31/12/2018 (art. 79 comma 1 lett. b CCNL 16/11/2022)	-1.436,50	//
Differenziali PEO (art. 79 commi 1 e 1 bis CCNL 16/11/2022)	- 1.541,28	-1.994,60
Differenziale costo B1 – B3G (art. 79 comma 1 bis del CCNL 16/11/2023) dal 01/04/2023 al 31/12/2023	-2.905,99	//
€ 84,50 personale in servizio al 31/12/2018 (art. 79 comma 1 lett. b CCNL 16/11/2022) anni 2021-2022 UNA TANTUM	-2.873,00	//
Incremento 0,22% monte salari 2018 art. 79 comma 3 CCNL 16/11/2022 anno 2023	-678,29	//
Incremento 0,22% monte salari 2018 art. 79 comma 3 CCNL 16/11/2022 UNA TANTUM anno 2022	-678,29	//
Risorse da disposizioni di legge (Istat, e incentivi tecnici)	-20.606,00	-4.535,00
Economie anno precedente	//	-2.947,00
Totale costituzione fondo al netto componenti escluse	60.842,87	64.015,93
Fondo lavoro straordinario	3.173,06	//
Risorse a carico del bilancio per le PO	31.152,39	27.205,71
Art. 11 bis D.L. 135/2019 riduzione facoltà assunzionali	-3.443,92	//
Risorse 0,22% monte salari 2018 art. 79 comma 3 CCNL 16/11/2022 E.Q. escluse dal limite	-502,76	//
<b>LIMITE FONDO salario accessorio personale non dirigente</b>	<b>91.221,64</b>	<b>91.221,64</b>
Retribuzione posizione segretario comunale	2.286,29	2.177,28

Retribuzione di risultato segretario comunale	2.468,56	1.766,77
Maggiorazione di posizione	//	1.644,21
<b>LIMITE FONDO salario accessorio Segretario Comunale</b>	<b>4.754,85</b>	<b>5.588,26</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE NON DIRIGENTE + SEGRETARIO COMUNALE</b>	<b>95.976,49</b>	<b>96.809,90</b>
<b>Differenza rispetto al limite 2016</b>	<b>833,41</b>	

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2022 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione del fondo lavoro straordinario anno 2022 risultano "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. d), delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento in €2.081,65 (vedi Modulo II, Sezione II).

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 60 del 21/06/2022 e determina n. 99 del 21/10/2022 di rideterminazione del fondo, nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio di previsione 2022/2024, come sotto specificati:

<b>CAPITOLO</b>	<b>CODICE DI BILANCIO</b> Miss-prog. (piano dei conti)	<b>IMPORTO</b>
9260 "Compenso incentivante la produttività"	01.10 (1.01.01.01.004)	€ 21.747,96
9260/10 "F.P.V. Compenso incentivante la produttività"	01.10 (1.10.02.01.000)	€ 25.000,00
92610 "Compenso lavoro straordinario"	01.10 (1.01.01.01.003)	€ 2.081,65
745 "Compenso per progettazioni redatte da UTC"	01.06 (1.01.01.01.000)	€ 15.117,16
740 "Oneri previdenziali, assistenziali, assicurativi obbligatori a carico del comune" (quota progettazioni)	01.06 (1.01.02.01.000)	€ 3.597,88
9265 "Oneri previdenziali, assistenziali, assicurativi obbligatori a carico del comune" (quota Istat)	1.10 (1.01.02.01.000)	€ 109,02
9211 "Versamento Irap personale (quota incentivi tecnici + compenso Istat)	01.10 (1.02.01.01.001)	€ 1.323,89
200 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale"	01.02 (1.01.01.01.000)	

660 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale"	01.03 (1.01.01.01.000)	€ 27.969,43
699 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale"	01.04 (1.01.01.01.000)	
730 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale"	01.06 (1.01.01.01.000)	
1290 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale"	01.06 (1.01.01.01.000)	
900 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale"	01.07 (1.01.01.01.000)	
695 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale"	01.10 (1.01.01.01.000)	
3620 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale"	04.06 (1.01.01.01.000)	
3710 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale"	05.02 (1.01.01.01.000)	
7260 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale"	10.05 (1.01.01.01.000)	
<b>TOTALE STANZIAMENTI DI BILANCIO</b>		<b>€ 96.946,99</b>

Lugo di Vicenza, lì 30/10/2023

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA

Rag. Paola Ranzolin



(sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21, c. 2, del D.Lgs. 82/2005)